



Keski-Uudenmaan TE-palvelut

Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula

Keski-Uudenmaan työllisyysalue

Käyttösuunnitelma 2026

Taloussuunnitelma 2027–2029

Sisällys

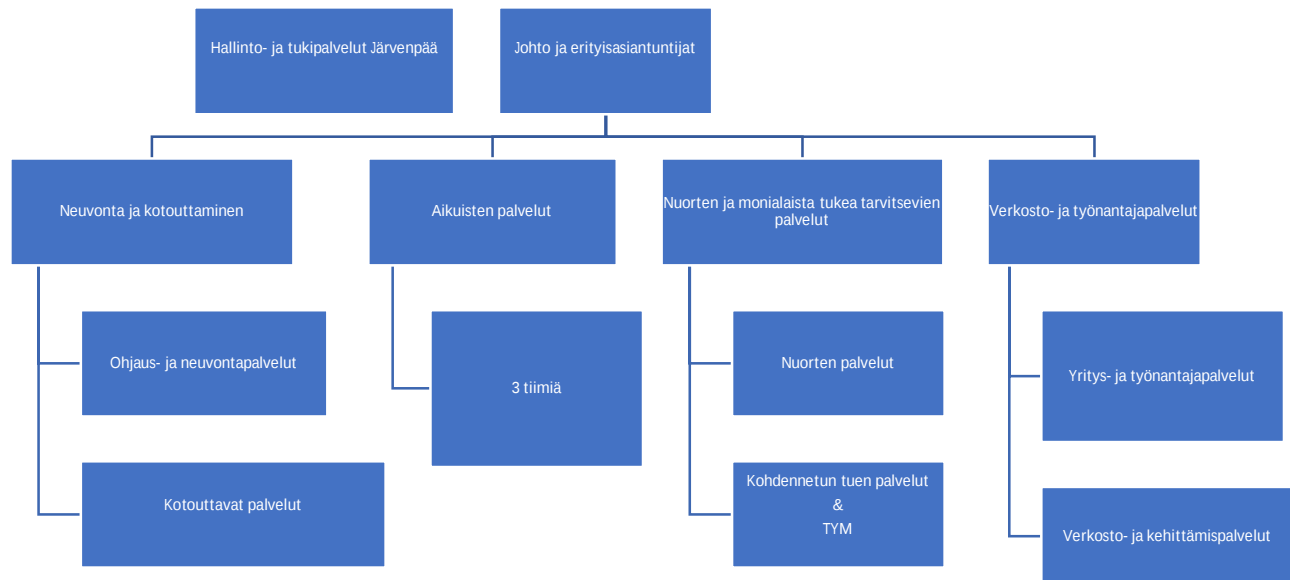
Keski-Uudenmaan työllisyysalue ja TE-palvelut	2
Johtokuntaan nähden sitovat taloustavoitteet 2026–2029.....	3
Johtokuntaan nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet 2026–2029	4
Keskeiset palvelut ja yksikkökohtaiset taloustiedot	5
Muutokset toimintaympäristössä ja taloudessa 2026–2029	8
Keskeiset suoritteet ja tunnusluvut	10
Tuloslaskelmaosa.....	11
Haetut avustukset ja hankerahoitukset	12
Investointiosa	12

Keski-Uudenmaan työllisyysalue ja TE-palvelut

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen muodostavat Hyvinkään, Järvenpään, Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten ja Tuusulan kunnat. Sopijakunnat muodostavat järjestämislain 12 §:n mukaisen yhteistoiminta-alueen (Keski-Uudenmaan työllisyysalue), jonka vastuukuntana toimii Järvenpään kaupunki. Työllisyysalue on Suomen 7. suurin ja alueen työvoimapohja on n. 103 000 hlöä. Keski-Uudenmaan työllisyysalueella kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan lain (380/2023, myöhemmin järjestämislaki) mukaisista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023, myöhemmin kotoutumislaki) mukaisista työvoimaviranomaisen tehtävistä on sovittu yhteistoimintasopimuksella. Vastuukunta vastaa järjestettävien viranomaispalveluiden ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta ja viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Lakisääteisten viranomaispalveluiden ohella työllisyysalueen palveluvalikoima täydentyy kuntien itse tuottamilla työllisyys-, elinkeino- ja kotoutumispalveluilla sekä oppilaitosten tarjoamilla koulutuksilla. Työnantajien palvelu on osa kuntien elinkeino- ja yrityspalveluiden ja kehittämisyritysten kokonaisuutta.

Keski-Uudenmaan TE-palveluiden organisoituminen



	HTV
Aikuisten palvelut	55,7
Hallinto- ja tukipalvelut Järvenpää	5,0
Johto	7,8
Kotouttavat palvelut	12,0
Monialaiset palvelut	18,0
Nuorten palvelut	25,0
Ohjaus- ja neuvontapalvelut	11,2
Verkosto- ja kehittämispalvelut	6,0
Yritys- ja työnantajapalvelut	13,8
Kaikki yhteensä	154,5

Johtokuntaan nähden sitovat taloustavoitteet 2026–2029

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen tuotot koostuvat kunnilta perittävistä maksuosuuksista, joilla Järvenpään toteuttama TE-palveluiden tuottaminen pääosin rahoitetaan. Kunnat saavat suurimmaksi osaksi osuutensa palveluiden tuottamiseen valtion maksamista valtionosuuksista.

Johtokuntaan nähden sitova

TE-palvelut 1000 €	MKS 2025	KS 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029	Yht. 26- 29	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	16 139	17 940	18 078	18 101	17 712	71 832	1 801	11,2 %
Toimintakulut	-16 139	-17 940	-18 078	-18 101	-17 712	-71 832	-1 801	11,2 %
Toimintakate	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Tilikauden tulos	0	0	0	0	0	0		
Yli-/alijäämä ennen varauksia	0	0	0	0	0	0		

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen maksuosuudet kunnittain:

Alue 1000 e	TA2026
Hyvinkää	4417
Järvenpää	4523
Mäntsälä	1610
Nurmijärvi	3588
Pornainen	369
Tuusula	3434
Yhteensä	17940

Johtokuntaan nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet 2026–2029

Järvenpään kaupunginvaltuusto ei ole asettanut toiminnalle sitovia tavoitteita osana talousarviota. Järvenpään kuntastrategian sitovien tavoitteiden sijaan työllisyysaluetta ohjaa sen oma johtokunnan päättämä ohjelma.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet vuosille 2026–2029 määritellään osana ohjelmatyötä. Työllisyysalueen ohjelma on johtokunnan päätöksenteossa maaliskuun alussa. Ohjelman luonnosversioita on käsitelty johtokunnassa. Ohjelman valmisteluaineiston kärjet on otettu jo tässä vaiheessa tämän käyttösuunnitelman sitoviksi tavoitteiksi. Tarvittaessa ohjelman virallisen hyväksymisen jälkeen sitovia tavoitteita ja toimenpiteitä voidaan tarkastaa.

Työllisyysalueen painopistekohderyhminä on ohjelman valmisteluversion mukaan nuoret, maahanmuuttajat ja pitkäaikaistyöttömät / työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttaminen.

Tavoite vuosi	Sitova tavoite	Toimenpiteet 2026
2026	Aktivoimme asiakkaat toimimaan itse – ja tuemme heidän etenemistään.	Tehostetaan asiakkaiden aktivointia osallistumaan palveluihin ja kehitetään edelleen palveluvalikoimaa. (mittari aktivointipalveluiden määrä sisältäen kuntien ja muut palvelut – taso 2024) Kohdataan asiakkaita palvelutarpeen mukaisesti ja pidetään heidän työllistymissuunnitelmansa ajan tasalla. (suunnitelmien voimassaolo 60 %)
2026	Järjestämme palvelut työelämän ja yritysten tarpeista lähtien.	Uudelleen muotoillaan henkilöasiakaspalvelu ja -prosessit vastaamaan paremmin kohtaantoon ja tehokkaampaan työllistymiseen. Työnantajapalvelun yhden luukun mallin muotoilu yhdessä kuntien elinkeino- ja yrityspalveluiden sekä kehittämissyhtiöiden kanssa.
2026	Johdamme työllisyyttä verkostona ja rakennamme yhteistä palvelukokonaisuutta – erityisesti kuntien, kehitysyhtiöiden ja koulutustoimijoiden kanssa.	Viedään palvelua kuntiin ja kehitetään yhteistyötä kuntien palveluiden (työllisyys-, koto- ja elinkeinopalvelut) kanssa yhteisen toimintasuunnitelman mukaisesti. Edistetään kuntien hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntapalveluiden kanssa tehtävää yhteistyötä. Laaditaan yhteinen toimintasuunnitelma vuodelle 2027 kuntien ja keskeisten oppilaitosten kanssa. Valmistellaan verkoston yhteistä Ekosysteemisopimusta vuodelle 2027 selvittämällä mallin vaikutuksia ja mahdollisuuksia. Valmistellaan hankkeita nuorten- ja maahanmuuttajien työllisyyden parantamiseksi keskeisten koulutustoimijoiden kanssa. Pilotoidaan jaettuja virkoja kuntien ja Keudan ja Hyrian kanssa. Toteutetaan KEKO-hanketta yhdessä hyvinvointialueen ja Työterveyslaitoksen kanssa.

2026	Johdamme työtä tiedolla ja kehitämme automaatiota ja digitaalisia ratkaisuja.	Toteutetaan tiedolla johtamisen kokonaisuus, missä mittarointi ja tavoitteet valutetaan ohjelmasta työntekijätasolle asti ja päätetään seurantasykleistä. Kartoitetaan digitaalisia työkaluja parantamaan ja tehostamaan toimintaa. Valmistellaan käyttöönottoja vuodesta 2027 alkaen. Valmistellaan kustannusperusteinen kuntalaskutusmalli, jonka käyttöönotto vuoden 2027 alusta alkaen.
2026	Vahvistamme yhdessä henkilöstön kanssa työskentelytapoja, osaamista ja työhyvinvointia.	Vahvistetaan johtamista ja esihenkilötyötä Valmentavan johtamisen kokonaisuudella. Kehitetään sisäistä ja ulkoista viestintää. Henkilöstön ohjausosaamista kehitetään huomioiden asiakastyön tavoitteet ja muutokset.

Keskeiset palvelut ja yksikkökohtaiset taloustiedot

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen tehtävä on viranomaispalveluiden tuottaminen henkilöasiakkaille ja työnantajille. Järjestämislaki (380/2023) määrittää lakisääteiksi palveluiksi työnvälityspalvelut, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut, valmennukset, työvoimakoulutukset ja muutosturvakoulutukset. Lisäksi palveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, järjestämislain mukaiset kokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan alueelle osaavan työvoiman saatavuutta, työnhakijoiden työllistymistä ja edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Lisäksi työllisyysalue hyödyntää kuntien, oppilaitosten ja muiden sidosryhmien palveluita henkilöasiakkaidensa työllisyyden edistämiseksi. Keskeisenä kumppanina työnantajapalveluiden osalta ovat omistajakuntien elinkeino- ja yrityspalvelut, kehittämissyhtiöt sekä oppilaitokset.

Hallinto- ja tukipalvelut

Hallinto- ja tukipalvelut 1000 €	TP 2023	TP 2024	MKS 2025	KS 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	0	0	16 139	17 940	1 801	11,2 %
Myyntituotot	0	0	16 139	17 940	1 801	11,2 %
Toimintakulut	0	0	-1 901	-2 297	-396	20,8 %
Henkilöstökulut	0	0	-787	-1 109	-322	40,9 %
Palvelujen ostot	0	0	-325	-381	-57	17,5 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	0	-21	-21	0	0,0 %
Muut toimintakulut	0	0	-769	-786	-17	2,2 %
Toimintakate	0	0	14 238	15 643	1 405	9,9 %
<i>muutos-%</i>				9,9 %		

Merkittävät muutokset vuosien välillä

Toimintatuottojen muutos vuodesta 2025 vuoteen 2026 vastaa työllisyysalueen kokonaiskulujen kasvua. Kulujen kasvu nostaa kuntien maksuosuuksia, jotta työllisyysalueen yli/alijäämä pysyy tavoitteen mukaisena.

Henkilöasiakkaan palvelut

Henkilöasiakkaan status palveluissa ja tarjottavat palvelut voivat vaihdella työnhakutilanteen mukaan: asiakas, joka ei ole työnhakija, työnhakijat, työssä olevat työnhakijat, työttömät ja työvoiman ulkopuolella olevat. Työttömän työnhakijan palveluprosessi on määritelty alku- ja peruspalveluihin, joissa on eri määrä asiakkaan kontaktointia. Asiakkailla on työnhakuvelvoite, joka määritellään henkilökohtaisen työnhakutilanteen mukaan. Keski-Uudenmaan TE-palveluissa asiakkaiden palveluja on määritelty yhdessä mukana olevien kuntien ja sidosryhmien kanssa ja erityisesti kuntien omien vapaaehtoisten työllisyyspalveluiden tuottamien palveluiden avulla tavoitellaan aikaisempaa vaikuttavampia palveluja työnhakija-asiakkaille.

Asiakkaan asiointitapa sekä yhteydenpito työvoimaviranomaisen ja asiakkaan välillä määräytyvät järjestämislain ja arvioidun palvelutarpeen perusteella. Palvelut toteutetaan asiakkaan yksilöllisen palvelutarpeen mukaisesti joko puhelimitse tai kasvokkain. Tarvittaessa työllisyysasiantuntijat tapaavat asiakkaan hänen kotikunnassaan. Jalkautuminen kaikkiin työllisyysalueen kuntiin tukee palveluiden saavutettavuutta ja varmistaa, että asiakkaat saavat henkilökohtaista ohjausta ja neuvontaa tarvittaessa lähellä omaa asuinpaikkaansa.

Henkilöasiakkaiden palveluita toteutetaan 3 vastuualueella, jotka ovat 1) aikuisten palvelut, 2) nuorten ja monialaista tukea tarvitsevien palvelut sekä 3) ohjaus- ja neuvonta sekä kotouttamispalvelut.

Aikuisten alku- ja peruspalvelut 1000 €	TP 2023	TP 2024	MKS 2025	KS 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintakulut	0	0	-2 664	-3 425	-762	28,6 %
Henkilöstökulut	0	0	-2 530	-2 574	-44	1,8 %
Palvelujen ostot	0	0	-110	-827	-717	654,8 %
Muut toimintakulut	0	0	-24	-24	0	0,0 %
Toimintakate	0	0	-2 664	-3 425	-762	28,6 %
<i>muutos-%</i>				28,6 %		

Nuorten ja monialaista tukea tarvitsevien palvelut 1000 €	TP 2023	TP 2024	MKS 2025	KS 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintakulut	0	0	-2 102	-3 363	-1 261	60,0 %
Henkilöstökulut	0	0	-2 003	-2 706	-703	35,1 %
Palvelujen ostot	0	0	-82	-639	-557	679,4 %
Muut toimintakulut	0	0	-18	-18	0	0,0 %
Toimintakate	0	0	-2 102	-3 363	-1 261	60,0 %
<i>muutos-%</i>				60,0 %		

Neuvonta- ja kotouttavat palvelut 1000 €	TP 2023	TP 2024	MKS 2025	KS 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintakulut	0	0	-1 438	-3 728	-2 290	159,3 %
Henkilöstökulut	0	0	-1 330	-1 357	-27	2,0 %
Palvelujen ostot	0	0	-96	-2 359	-2 263	2363,2 %
Muut toimintakulut	0	0	-12	-12	0	0,0 %
Toimintakate	0	0	-1 438	-3 728	-2 290	159,3 %
<i>muutos-%</i>				159,3 %		

Merkittävät muutokset vuosien välillä

Henkilöasiakkaan palveluissa henkilöstökuluja kasvattavat talousarvion mukainen 15 htv lisäys, sekä palvelujen ostot. Palvelujen ostojen kasvu henkilöasiakkaan palveluissa on suuri, mutta nämä palvelujen ostot on siirretty verkosto- ja työnantajapalveluista eivätkä ole kokonaismäärärahan kasvatusta.

Verkosto- ja työnantajapalvelut

Keski-Uudenmaan TE-palveluiden yritys- ja työnantajapalvelut pyrkivät integroitumaan alueen nykyiseen yrityspalvelurakenteeseen. Tavoitteena on edistää yrittäjyyttä, helpottaa työvoiman liikkuvuutta ja ehkäistä pitkäaikaista työttömyyttä yhteistyössä alueen organisaatioiden ja sidosryhmien kanssa. Pyrkimys on kasvattaa kontakteja, vahvistaa yhteistyötä yritysten ja muiden työnantajien kanssa sekä varmistaa, että yritykset ja aloittavat yrittäjät saavat tarvitsemaansa tukea ja neuvontaa. Keskeisimmät työnantajapalvelut ovat rekrytointi- ja palkkatuet, alkavan yrittäjän palvelut ja starttiraha sekä muutosturva ja työnvälityspalvelut mukaan lukien ehdokasasettelu, eurooppalainen työnvälitys EURES sekä työpaikkailmoitusten vastaanottaminen.

Yritysassiakkaiden tarvitsemiin palveluihin kuuluu paljon myös muita kuin TE-uudistuksen yhteydessä siirtyviä tehtäviä. Niitä ovat erilaiset investointi- ja kehittämisrahoitukset, ELY:n, BF:n ja Silmun Leader-rahoitukset sekä muut kehitysyhtiöiden, kuntien ja muiden sidosryhmien tuottamat palvelut. Tämän vuoksi Keski-Uudenmaan työllisyysalueen yritys- ja työnantajapalveluiden toimintaa on kehitettävä yhteistyössä alueen sisälle integroituvaksi kokonaisuudeksi.

Yritys- ja työnantajapalveluita tuotetaan verkosto- ja työnantajapalvelut yksikössä.

Verkosto- ja työnantajapalvelut 1000 €	TP 2023	TP 2024	MKS 2025	KS 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintakulut	0	0	-4 074	-1 087	2 986	-73,3 %
Henkilöstökulut	0	0	-873	-979	-106	12,1 %
Palvelujen ostot	0	0	-3 194	-101	3 092	-96,8 %
Muut toimintakulut	0	0	-7	-7	0	0,0 %
Toimintakate	0	0	-4 074	-1 087	2 986	-73,3 %
<i>muutos-%</i>				-73,3 %		

Merkittävät muutokset vuosien välillä

Verkosto- ja työnantajapalveluiden palvelujen ostoja on siirretty henkilöasiakkaan palveluihin. Siirrot on tehty siksi, että käyttösuunnitelmassa kohdistetut määrärahat olisivat niiden palvelukokonaisuuksien alla, joiden asiakkaille palveluja hankitaan.

Taloudelliset tuet työnhakijoille ja työnantajille:

Tukien budjetointi ja hallinnointi on olennainen osa työllisyysalueen toimintaa, ja niiden vaikutusta työllisyyteen ja kuntien talouteen tarkkaillaan huolellisesti. Tukiin kuuluvat palkkatuki, starttiraha, työolosuhteiden järjestelytuki, harkinnanvarainen kulukorvaus ja matka- ja yöpymiskorvaukset. Tukien myöntämisprosessit ovat vahvasti laissa säädettyjä.

Taloudellisten tukien hallinnointi toteutetaan verkosto- ja työnantajapalvelut yksikössä ja osaltaan niiden myöntämisestä päätetään osana henkilöasiakaspalvelua.

YA-järjestelmän maksatukset 1000 €	TP 2023	TP 2024	MKS 2025	KS 2026	Muutos €	Muutos %
Toimintakulut	0	0	-3 960	-4 039	-79	2,0 %
Avustukset	0	0	-3 960	-4 039	-79	2,0 %
Toimintakate	0	0	-3 960	-4 039	-79	2,0 %
<i>muutos-%</i>				2,0 %		

Henkilötyövuodet:

Henkilötyövuosien mittarina on käytetty HTV2-mittaria, jossa laskennan perusteena ovat palkallisten palveluksessa olopäivien lukumäärä kalenteripäivinä suhteessa koko vuoden päivien määrään henkilöstön osa-aikaisuudet huomioiden. Tiedoissa esitetään vuoden 2025 toteutunut HTV ilman vertailutietoa, koska takana on vasta ensimmäinen vuosi toimintaa.

	HTV 2025
186620 TE-palvelut	130,8
1866200 Hallinto- ja tukipalvelut	8,9
1866210 Neuvonta- ja kotouttavat palvelut	24,4
1866220 Aikuisten alku- ja peruspalvelut	45,7
1866230 Nuorten ja monialaista tukea tarvitsevien palvelut	35,0
1866240 Verkosto- ja työnantajapalvelut	16,8

Muutokset toimintaympäristössä ja taloudessa 2026–2029

Työllisyyspalveluiden toimintaan vaikuttaa tällä hetkellä korkea työttömyys ja vähäinen avoimien työpaikkojen määrä. Pitkään taloudessa jatkunut epävarmuus ja kasvanut sekä pitkittynyt työttömyys rasittaa palvelujärjestelmään. Työnhakijoiden oli marraskuussa 2025 Keski-Uudellamaalla 17 154, joista työttömiä oli 11 125. Tämä oli 13 % enemmän työttömiä kuin vuotta aiemmin. Pitkäaikaistyöttömien, eli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleiden, määrä kasvoi vuoden aikana 5267 henkilöön eli noin 30 prosenttia verrattuna vuoden takaiseen.

Vuodelle 2026 valtiovarainministeriö ennustaa 1,1 % kasvua taloudessa. Muutkin keskeiset talousennusteet ovat saman suuntaisia. Työttömyyteen valtiovarainministeriö ennustaa varovaista laskua tulevina vuosina. Taloutta leimaa kuitenkin epävarmuus. Laskua työttömyyteen on ennakoitu myös edellisinä vuosina, mutta työttömyys on ollut silti edelleen kasvussa.

Työ- ja elinkeinoministeriön marraskuun 2025 työmarkkinaennusteen mukaan työttömyyden kasvun taitumisesta riippumatta pitkäaikaistyöttömyys tulisi pysymään nykyisellä tasolla tulevat vuodet ja tason kääntyvän laskuun vasta vuonna 2027. Positiivisena yksityiskohtana voi pitää sitä, että nuorten alle 25-vuotiaiden työttömien määrän arvioidaan laskevan muita ryhmiä nopeammin. Uutena asiakasryhmänä vuoden 2026 aikana työllisyysalueelle tulee lakimuutosten myötä noin 2500 toimeentulotukiasiakasta, joilla ei aiemmin ole ollut velvoitetta olla työvoimaviranomaisen asiakkaana. Maltillisen talouskasvun ja

työttömyyden alenemisen takia työllisyysalueen määrärahamenojen arvioidaan alenevan kohti taloussuunnitelmakauden loppupuolta.

Kuntien kannalta korkea työttömyys on tarkoittanut sen riskin toteutumista, että työllisyyspalveluiden kulut ovat kasvaneet samaan aikaan työttömyysturvan kuntaosuuskulujen kanssa, kun korkea työttömyys on alentanut myös kunnan verotuloja. Tältä osin tilanne tulee pysymään edelleen tulevina vuosina varovaisesta kasvusta huolimatta vaikeana.

Toimintaympäristön muutokset Keski-Uudenmaan työllisyysalueella

Keski-Uudenmaan työllisyysalue käynnisti toimintansa vuoden 2025 alussa. Ensimmäisen toimintavuoden päämääränä oli palveluiden, asiakkaiden ja henkilöstön sujuva siirto uuteen organisaatioon ja toiminnan vakauttaminen. KEHA-keskuksen arvioinnin perusteella siirrossa onnistuttiin keskimäärin hyvin.

Syksyllä 2025 käynnistettiin työllisyysalueen strategisen ohjelman valmistelu uuden johtokunnan käynnistettyä toimintansa. Ohjelma valmistuu alkuvuodesta ja kuntien lausuntokierroksen jälkeen tavoitteena on saada ohjelma työllisyysalueen johtokunnan hyväksyttäväksi maaliskuussa 2026. Ohjelma linjaa työllisyysalueen toimintaa vuosille 2026–2029 ja rakentaa toiminnalle konkreettiset tavoitteet ja mittaristot.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueella keskeisiä yhteistyökumppaneita uudistuksessa ovat Keski-Uudenmaan hyvinvointialue Keusote, alueen oppilaitokset, kuntien omat elinvoimapaalvelut ja kehittämisyritykset sekä erityisesti alueen työnantajat ja yritykset.

Alueen toisen asteen oppilaitokset ovat mukana valtakunnallisessa toiminnanohjauksen kokeilussa vuosina 2026–2033. Toiminnanohjauksen kokeilun tavoitteena on parantaa ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta ja laatua sekä lisätä koulutuksen järjestäjän, opetushallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua ja mahdollistaa yhteisen tilannekuvan luominen. Keski-Uudenmaan työllisyysalue tekee tiivistä yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa alueellisen tilannekuvan ja toimenpiteiden osalta ja syventää yhteistyötä kohtaannon ja työllisyyden edistämiseksi.

Kuntatalouden ohella myös ammatilliseen aikuiskoulutukseen sekä hyvinvointialueeseen kohdistuu merkittäviä taloudellisia säästöpaineita. Säästöpaineeet haastavat kehittämistä ja yhteistyötä. Samalla ne voivat toimia myös hyvänä ajurina aikaisempaa systemaattisempaan yhteistyön kehittämiseen, jotta asiakkaita saadaan nopeammin eteenpäin kohti työelämää. Ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin muutos vuonna 2026 kannustaa edistämään tutkintokoulutuksiin osallistuneiden kestävä sijoittumista työelämään.

Keskeiset suoritteet ja tunnusluvut

Julkisten työvoimapalvelujen vaikuttavuutta ei voida luotettavasti mitata nykyisin käytössä olevilla työvälineillä ja seurantamenetelmillä. Asiakastietojärjestelmä päivitettiin vuoden 2025 aikana, mutta uusi A-TMT-tietojärjestelmä ei tuonut merkittäviä parannuksia palvelujen vaikuttavuuden mittaamiselle. Pidemmällä aikavälillä valtiolla on suunnitteilla A-TMT-tietojärjestelmän asiakastietojen yhdistäminen tulorekisterin dataan, joten vaikuttavuuden arviointi tulee kehittymään merkittävästi tulevina vuosina.

Työllisyysalueen tunnusluvut ja suoritteet määritellään osana ohjelmatyötä kevään 2026 aikana ja osana tiedolla johtamisen kokonaisuutta. Tältä osin mittarit ja niiden tavoiteluvut tuodaan päätettäväksi vuoden ensimmäisen puolen aikana. Samalla suoritteet ja mittarit voidaan tarkastaa siltä osin, että tieto on luotettavasti saatavilla. Suoritteet ja mittarit on osin työllisyysalueen ohjelman luonnoksen mittareita sekä niistä johdettuja operatiivisempia suoritemittareita.

Vuoden 2026 toiminnan suoritteet ja tavoitetasot

Suoritteiden tavoitetaso tuodaan johtokunnan päätettäväksi vuoden ensimmäisellä puolella, kun ohjelma ja tiedolla johtamisen projekti valmistuvat.

Suorite / mittari	Toteuma 2025	Tavoite 2026
Työllistymiset / työllistyneiden määrä / osuus		mahdollisimman paljon
Keskimääräinen asiakkuusaika (päivää)		
Koulutukseen ohjautuneiden määrä / osuus		
Eläkkeelle ja kuntoutukseen siirtyneet		
Yritysten toimeksiannot / kontaktit		
Palveluiden käyttö / aktivointi		2024 taso
Yrityskontaktien / toimeksiantojen määrä		
Työllistymissuunnitelmien voimassaoloaste		60 %
Kunnissa toteutuneet asiakastapaamiset ja – tapahtumat kunnittain		
Asiakasmittari – täydennetään tarkempi mittari tiedollajohtamisen projektin yhteydessä kesään 2026 mennessä		
Työn sujuvuus / esteetön työntekeo (henkilöstö) sekä henkilöstön NPS		

Tuloslaskelmaosa

KESKI-UUDENMAAN TYÖLLISYYSSALUE	MTA 2025	KS 2026	TA/ KS	TS 2027	TS 2028	TS 2029
TULOSLASKELMA 1000 €			%			
Liikevaihto	16139	17940	11,2	18078	18101	17712
Valmistus omaan käyttöön						
Liiketoiminnan muut tuotot						
Materiaalit ja palvelut	-3827	-4329	13,1	-4253	-4446	-4267
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-21	-21	0,0	-22	-22	-22
Palvelujen ostot	-3806	-4308	13,2	-4231	-4424	-4245
Henkilöstökulut	-7522	-8725	16,0	-8842	-8572	-8362
Palkat ja palkkiot	-6271	-7200	14,8	-7292	-7069	-6896
Henkilösivukulut	-1252	-1525	21,9	-1550	-1503	-1466
Eläkekulut	-1056	-1279	21,1	-1299	-1260	-1229
Muut Henkilösivukulut	-196	-247	25,9	-251	-243	-237
Avustukset	-3960	-4039	2,0	-4120	-4202	-4202
Avustukset kotitalouksille	-1450	-1479	2,0	-1509	-1539	-1539
Avustukset yhteisöille	-2510	-2560	2,0	-2611	-2663	-2663
Muut toimintakulut	-830	-847	2,1	-863	-881	-881
Vuokrakulut	-830	-847	2,1	-863	-881	-881
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot						
Liiketoiminnan muut kulut						
Liikelylijäämä (-) alijäämä)	0	0	0	0	0	0
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	0,0	0	0	0
Muut rahoitustuotot	0	0	0,0	0	0	0
Kunnalle/Kuntayhtymälle maksetut korkokulut	0	0	0,0	0	0	0
Korvaus peruspääomasta	0	0	0,0	0	0	0
Ylijäämä (Alijäämä) ennen satunnaisia eriä ja varauksia	0	0	0,0	0	0	0
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	0	0	0,0	0	0	0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	0	0,0	0	0	0

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kokonaisbudjetista 48,6 % koostuu palkkakustannuksista ja niiden sivukuluista. Palkkabudjetti on laskettu 154,5 henkilötyövuoden mahdollistavan henkilöstöresurssin mukaan.

Maksettavien avustuksien osuudeksi on budjetoitu yhteensä 4,04M€, joista työhakijalle maksettavien tukien ja korvausten osuus (starttirahat, harkinnanvaraiset kulukorvaukset ja matka- ja yöpymiskorvaukset) ovat 1,48M€ ja työnantajille maksettavien tukien osuus (palkkatuki, työllistämistuki 55+ ja työolosuhteinen järjestelytuki) ovat 2,56M€.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kustannukset tasataan kunnille Keski-Uudenmaan työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksessa sovitun jakoperusteen mukaisesti, eikä työllisyysalueen ole tarkoitus tuottaa voittoa eikä tappiota.

Haetut avustukset ja hankerahoitukset

Yksikkö	Haettu avustus ja käyttöaika	Haettu avustussumma	Myönnetty / hylätty	Saatu avustussumma
Monialaisten palvelut	ESR+ KEKO- työkyvyn tukemisen ja työhön osallistumisen ekosysteemi 1.1.2026-30.6.2028	159 770,00	myönnetty	159 770,00

Investointiosa

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti työllisyysalue ei investoi, eli taloussuunnittelukaudelle ei ole suunniteltu investointeja.